



Diversiteitscharter Keolis in België

Keolis is een bedrijf waar iedereen zich thuis kan voelen en waar iedereen graag moet kunnen werken. Samenwerken doe je vaak met mensen die anders zijn dan jijzelf: jong en minder jong, collega's met een andere nationaliteit, moedertaal of culturele achtergrond, met of zonder een handicap of beperking, een andere religieuze of politieke overtuiging, seksuele geaardheid of gender, ...

Iedere persoon is uniek. Die diversiteit is juist de rijkdom van ons bedrijf en verbindt ons met de maatschappij die wij mooier maken met onze mobiliteitsdiensten. Daarom schept Keolis de juiste voorwaarden zodat die diversiteit op de werkvloer wordt erkend en gerespecteerd.

Keolis zet zich in voor respect en gelijke kansen tussen onze collega's door:

- < het onthaal en de informatie bij aanwervingen zo te organiseren dat de nieuwe medewerkers snel geïntegreerd raken in het bedrijf;
- < alle medewerkers dezelfde kansen te bieden om te evolueren in hun loopbaan op basis van relevante objectieve criteria;
- < voortdurende initiatieven uit te werken die bijdragen aan een open en aangename werkomgeving voor iedereen;
- < open te staan voor andere culturen en etnisch-culturele achtergronden;
- < managers en medewerkers die personeel aanwerven, te sensibiliseren en op te leiden op het vlak van diversiteit en non-discriminatie;
- < te communiceren over het engagement van Keolis op het vlak van diversiteit, zowel binnen als buiten het bedrijf;
- < ervoor te zorgen dat de gedragscode van Keolis inzake respect voor anderen wordt nageleefd en inbreuken (racistische, discriminerende, homo- en transfoobe of seksistische uitlatingen enz.) te bestraffen.

Het directiecomité,

